



JOURNEE D'ACTION DU 28/01/2010



Le 28 janvier 2010, à l'appel de l'intersyndicale, 36% du personnel de la CAF 13 était en grève dont 48% dans les districts, cette action s'inscrivant dans le cadre de l'appel national de toutes les fédérations (CGT, FO, CFTC, UGICT, SNFOCOS) des organismes sociaux pour :

- une augmentation notable du point
- des effectifs supplémentaires
- de meilleures conditions de travail.

Au niveau national, les personnels de la sécurité sociale se sont largement mobilisés, quelques taux de grévistes connus à ce jour : CAF 43 => 53%, CAF 71 => 76%, CAF 85 => 42%.

Dans notre organisme où les difficultés ne cessent d'augmenter (plus de 60 000 BT en stock), nous avons toutes les raisons de nous inscrire dans cette action gréviste .

Une délégation du personnel a été reçue par le Directeur Adjoint et la DRH (le DG étant absent pour une raison majeure), chaque point de la plate-forme revendicative a été évoqué :

Réponses de la Direction :

- concernant **les salaires**: « *ce n'est pas de notre ressort, cette revendication doit être traitée au niveau national* », sauf que notre directeur (représentant au COMEX), gère son budget comme bon lui semble sur le plan local. Il a récemment fait le choix délibéré de ne pas redistribuer un certain nombre de mesures promotionnelles (alors que celles-ci étaient budgétisées sur 2009). En même temps, il « récompense » ses cadres de haut niveau (8 et 9) par le paiement d'une prime de résultats dont on ne connaît d'ailleurs pas le montant, « bons résultats » qu'ils doivent, ne l'oublions pas, aux personnels qu'ils encadrent !!
- sur la question **des effectifs** : la Direction s'en remet à la COG pour justifier sa politique d'embauche sauf que la Direction est tout à fait en mesure d'informer la tutelle des difficultés que nous rencontrons compte tenu du contexte social particulièrement difficile dans notre département .
- enfin, nous avons abordé le problème posé **par la dégradation de nos conditions de travail**. Ce problème est étroitement lié à la question des effectifs et a largement été évoqué par la délégation de grévistes : stress, pressions, obsession des indicateurs chiffrés, travail dans l'urgence ...

Le Personnel souffre, et à juste titre, de ne pas pouvoir accomplir ses missions correctement. A travers les interventions des salariés présents, la Direction a bien été obligée d'entendre le profond malaise qui règne actuellement à la CAF 13 .

L'alerte a été donnée, il est temps que la Direction prenne la mesure du mécontentement grandissant du Personnel, dans tous les services et à tous les niveaux.

Les salariés ne s'en tiendront pas là et les semaines à venir seront décisives pour l'obtention de nos revendications.

Mise au point ...

Dans un climat particulièrement tendu, où de nombreux organismes (dont le nôtre) mènent depuis des semaines des actions grévistes face à une situation qui ne cesse de se dégrader, on ne peut se contenter d'une déclaration pompeuse sur les salaires et les effectifs, fût elle déclamée par un administrateur CFTC lors du dernier CA du 29-01-10.

A notre sens seuls les actes comptent, et au sein du CA les actes renvoient à des votes.

Après l'auto-satisfecit de la Direction sur la situation actuelle de la CAF13 dont semble-t-il personne ne fut dupe, l'administrateur CGT, prenant appui sur la lettre de la Présidente de la CAF de Brest (adressée au Directeur de la CNAF pour réclamer des moyens supplémentaires) a proposé au vote une démarche similaire de la part du CA CAF13.

SEUL un administrateur (Personne Qualifiée) a soutenu cette démarche !!

Nous noterons donc que :

-concernant le CPOG (déclinaison locale de la COG 2009-2012) qui supprime un emploi sur deux dans nos organismes, **seuls les administrateurs CGT ont voté contre**, FO s'est abstenue. **TOUS LES AUTRES ONT APPROUVE LE CPOG.**

-concernant le budget d'action sociale 2010, budget en constante diminution ne permettant plus aux TS d'assumer leurs missions, **seuls les administrateurs CGT ont voté contre.**

TOUS LES AUTRES L'ONT APPROUVE !

Les récentes démarches de TS (districts Nord et Centre) auprès du CHS-CT pour alerter la Direction sur la dégradation de leurs conditions de travail sont une illustration de cette diminution drastique des moyens.

Selon nous, la crédibilité des OS auprès du personnel s'analyse à l'aune d'une attitude et d'un positionnement cohérents et coordonnés à tous les niveaux d'instances (CE, DP, CHSCT, CA). .

La période difficile que nous traversons, la nécessité d'imposer des revendications légitimes **ne passera que par la mobilisation massive des personnels de nos organismes** .

Nous avons pu le vérifier au cours de ces deux dernières années et les gesticulations stériles auprès de la tutelle ne serviront à rien.

La grève reconductible des TC à la Caf 13 (5 semaines en mai et juin 2008) et les nombreuses grèves dans les organismes de sécurité sociale au cours du premier semestre 2008 ont permis d'obtenir la Cnaf (circulaire 06/2008) de débloquer 1% de GVT supplémentaire (100 Niv 4 à la CAF13) et le déblocage d'une dotation pour la prise en charge du RSA (1 200 000 €) .

En mars 2009 , la grève dure (une semaine reconductible) à la Caf 13 et dans l'unité syndicale a permis d'obtenir un certain nombre d'avancées (prime pénibilité , embauches , reconnaissance des métiers niv 4, création de six postes d'assistants sociaux).

Des résultats certes insuffisants **mais que nous n'aurions jamais obtenus sans notre lutte ...**

Marseille, le 5 février 2010