



ODIEUX ...

Notre Directeur Général démarre l'année comme il l'a terminée : de manière odieuse, méprisante envers nos organisations syndicales et matinée d'attaques personnelles.

Lors de la réunion de négociations sociales du mardi 11 janvier 2011, nos OS ont, en préambule, fait remarquer que les conditions pour démarrer ces négociations n'étaient pas requises. En effet, après une première réunion de lecture des différentes plateformes revendicatives qui s'était tenue en novembre 2010, il avait été convenu qu'un document contenant les propositions de la Direction nous soit transmis afin de préparer la réunion suivante du 11 janvier 2011 (celle du 21-12-10 ayant été annulée à notre demande pour des raisons de planning).

En ouverture de séance, le groupe FO a également fait part à la Direction des mêmes remarques.

Ces négociations ont pour nous une grande importance, mais il faut que ce soient de vraies négociations et qu'elles puissent être préparées avec sérieux. Or ce n'est pas le cas, notamment avec l'expérience de l'exercice 2010 pour lequel le DG a octroyé le strict minimum prévu par la classification tout en ne respectant pas certains de ses engagements comme l'attribution de toutes les mesures seniors pourtant prévues sur la note de cadrage. **Le DG confirme finalement sa conception du « dialogue social » en précisant qu'il n'a aucune obligation de résultats mais seulement l'obligation d'ouvrir ces négociations !**

Suite à notre intervention, le DG s'en est violemment pris au groupe CGT/UGICT, nous accusant d'être déconnectés de la réalité de travail de la CAF et de poursuivre une dérive dangereuse à travers nos différents écrits, se laissant même aller à des attaques ad hominem scandaleuses.

Il n'était alors plus possible de poursuivre cette réunion : nous avons donc quitté la séance.

Le personnel jugera si nos OS, responsables et représentatives, méritent un tel mépris et sont effectivement déconnectées de la réalité lorsque elles alertent la Direction et le CA depuis plusieurs années sur la dégradation constante des conditions de travail, le manque de moyens et les budgets en constante diminution pour assumer nos missions (effectifs, salaires..).

Et la souffrance au travail, est-ce une vue de l'esprit alors que la quasi-totalité des TC d'Aix viennent de saisir le CHSCT sur ce point comme l'ont précédemment fait de nombreux TS pour lesquels un rapport d'expertise confirme cette réalité de façon accablante ?

Nos prises de position et nos analyses reflètent bien le vécu quotidien du personnel CAF et ce ne sont pas les mesures à courte vue de la Direction (fermeture des accueils, appel aux heures supplémentaires, pressions sur la production...accompagnées d'une noria d'entretiens préalables à des sanctions disciplinaires pour des histoires de parking...) qui permettront une quelconque amélioration de la situation sur le long terme.

Nous poursuivrons notre mission de défense des intérêts des salariés sans nous laisser impressionner par des réactions irresponsables d'un DG qui perd son sang froid !

Marseille, le 11 janvier 2011