



## LE COMBAT CONTINUE ...



**La CGT et l'UGICT remercient les 16,12 % de grévistes qui se sont mobilisés à la CAF 13 pour exiger le reversement à l'ensemble du Personnel de la dotation RSA .**

Ceux qui ne veulent rien faire ont toujours une bonne raison pour rester les bras croisés , nous avons pris nos responsabilités en faisant le choix inverse .

Pour nos syndicats, la mascarade n'a que trop duré et il fallait agir pour montrer notre détermination , pour information l'ensemble des syndicats de la Caf a été informé de notre intention de faire grève dès le lundi 4 juillet 2011 .

Le Directeur avec sa morgue habituelle a tout fait pour briser notre mouvement de grève à travers un communiqué mensonger notamment à l'égard de nos OS , diffusé la veille de la grève .

Compte-tenu de tous ces éléments et de la période de congés annuels , nous considérons ce résultat comme un encouragement à poursuivre sans relâche notre combat pour obtenir ce qui nous revient !!

**En effet, rien ne serait pire que de se résigner et de baisser les bras, relevons la tête et préparons collectivement une rentrée sociale offensive et à la hauteur des enjeux qui nous attendent.**

Défense de nos emplois, salaires, protection sociale et services publics seront au cœur de nos mobilisations sur le plan national ... **localement , nous continuerons à défendre nos revendications** pour l'intérêt général (prime RSA pour tous , défense de nos métiers, de nos conditions de travail, de notre pouvoir d'achat en chute libre depuis des années ...) **à tous les niveaux et dans toutes les instances où nous sommes représentés (CE, DP , CHSCT , CA)**

Malgré un matraquage de communiqués trompeurs destinés à vous endormir et à discréditer les OS les plus offensives , la Direction ne peut plus nier la réalité, d'ailleurs suite aux dernières saisines de salariés sur la dégradation constante de nos conditions de travail depuis plusieurs années (TS , TC Aix , Arles) , **une extension des expertises visant le Personnel en contact avec le public vient d'être votée le 6 juillet à l'unanimité des membres du CHSCT .**

**Pour faire face à ces problèmes et afin d'assurer le service rendu aux allocataires, la Direction nous ressort de façon régulière son attirail de mesures inefficaces et contraires à nos missions de services publics** : fermeture des accueils pendant les vacances , pressions sur les agents à travers des dispositifs injustes et stigmatisant (boucles qualités) , projets bidons entérinant le manque de moyens (ex : postes avancés à l'accueil ) , mise en place de réunions de négociations sociales sur les risques psycho-sociaux (RPS)...

Nous n'avons pas souhaité participer à cette pseudo réunion de « négociations » (obligatoire pour les entreprises de plus de 1000 salariés / Décret Darcos) sur les RPS du 5 juillet 2011, (voir tract CHSCT et déclaration CGT / UGICT sur nos sites internet ) rejoint en cela par l'ensemble des organisations syndicales .

Enfin le DG vient de subir un revers par le TGI suite à l'expertise IRCAF que nous avons impulsé concernant des Travailleurs sociaux de la Caf .

**Rappelons que la Direction avait adopté une posture de déni total de la réalité vécue par ces salariés en s'attaquant violemment à ce rapport qui pointait les causes quant au fond de la souffrance au travail et en refusant de payer le solde dû.**

IRCAF avait donc à juste titre traîné la CAF devant le TGI. Aujourd'hui la sentence en première instance est tombée. **Notre DG, qui a donné l'impression d'en avoir fait une affaire personnelle, a été condamné à payer la somme de 20 000 €.**

Pour le TGI, le document remis n'est qu'un « *feuilleton dactylographié qui émane de ses propres services* » (NDLR : un brouillon, quoi !).

Le TGI dit aussi qu' « *il y a lieu de constater que la contestation présentée par la CAF apparait dénuée de sérieux* ». Voilà un DG qui se soucie peu finalement des deniers publics en provoquant des procédures et en faisant appel de manière abusive ...

**Enfin cette rentrée sera également placée sous le signe de la campagne électorale relative aux élections des Représentants du Personnel au Conseil d'Administration . Ces élections se tiendront normalement le 13 octobre 2011.**

Nous vous distribuerons un dossier complet à la rentrée relatif à ces élections avec le bilan de la CGT au cours du dernier mandat (2006/2011) et les engagements de vos futurs candidats CGT pour la période 2011/2016 .

Des enjeux importants pour un deuxième semestre 2011 que nous espérons riche en succès et en luttes victorieuses .



Marseille, le 8 juillet 2011