



LA COUPE EST PLEINE !

La mutualisation passe par le volontariat, si tant est que cette notion recouvre une réalité en entreprise.

Dans un premier temps l'appel au volontariat à l'accueil s'inscrit dans le cadre de la solidarité.

Encore faut-il noter que la Direction fait totalement abstraction des objectifs qu'elle poursuit (sans les atteindre), à savoir respecter les critères de la COG notamment en terme de délai de traitement et d'attente à l'accueil en mettant les TCPF sous pression pour augmenter leur production.

La politique que la Direction poursuit est suicidaire et de fait conduit la CAF dans le fossé. Certes, nous répond-elle, mais nous sommes là pour appliquer cette politique ! Oui mais jusqu'où ? Nous sommes arrivés à un point où il serait temps que nos hauts gestionnaires locaux (d'aucun l'étant aussi au niveau national) prennent la mesure de leurs vraies responsabilités devant l'Histoire des Institutions Sociales de ce pays, à savoir interpeller fortement tutelle et gouvernement sur « l'iceberg devant ! » au lieu de se regarder le nombril c'est-à-dire leurs primes exceptionnelles qu'ils perçoivent à chaque tour de vis réussi au détriment du service public et de la santé au travail des personnels. Certains se prennent pour des soldats : ne seraient-ils pas alors plutôt des mercenaires dont l'objectif est de contribuer à la destruction de notre système social de l'intérieur ?

Nous rappelons que :

- les salaires ne progressent pas
- la politique promotionnelle est exclusivement financée par les réductions d'effectifs
- notre DF veut « taxer » les heureux bénéficiaires de mesures salariales de 6 mois (date d'effet au 1er juillet au lieu du 1er janvier)
- vous partirez en retraite 2 ans de plus que prévu
- vos conditions de travail sont difficiles et se dégradent à la vitesse grand V notamment dans le cadre de l'accueil d'un public en grande difficultés sociales (Cf INSEE : 6 millions de salariés gagnent moins de 750 euros par mois) et pendant ce temps notre Direction dénie totalement la souffrance au travail tout en dénigrant les OS porteuses de ces remontées, dans une posture et un vocabulaire méprisant et menaçant.
- des services importants vont être externalisés

Alors si nous pouvons comprendre que, dans un tel contexte économique et social, certains d'entre vous fassent des heures supplémentaires, il est clair que le seul vrai chemin est celui qui renvoie par exemple à la journée du 8 février 2011 où 54 % du personnel a été gréviste en exigeant avec force l'augmentation de la valeur du point pour tous.

Quant à la solidarité, la notion est admirable, mais de qui êtes-vous solidaires ? Des agents du Nord, du Centre ? Bien sûr que toute aide est bonne à prendre mais en réalité ce qu'il faut c'est que chaque service ait les moyens pour fonctionner, moyens que la Direction refuse : mais à qui vont les primes de résultats ??

D'ailleurs aucun de nos services n'est en situation d'en aider un autre, sauf à partager la pénurie !!!

Solidaires avec les allocataires ?? Mais bien sûr : ...on ferme les maisons sociales pendant les vacances scolaires, et bientôt les vendredi..., et si cela ne suffit pas, oseront-ils fermer complètement une maison sociale comme cela semble se profiler pour celle de la rue d'Oran ?

Bonjour la fréquentation sur Malaval ! A l'évidence nos hauts gestionnaires ne connaissent pas les raisons historiques et contextuelles de l'existence de la Maison Sociale de la rue d'Oran et ils prétendent vouloir réduire la pénibilité à l'accueil !!

Ils nous abreuvent de chiffres sur la situation sociale dramatique du département et simultanément refusent de doter la CAF de moyens à la hauteur de cette situation et des enjeux.

Devant tant de mépris et d'autocratie, seule une mobilisation massive et déterminée pourra avoir raison de ceux qui sont en train de tout casser .

Marseille, le 24 février 2011